

ИЗВЕСТИЕ ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ НА CBRE ОТНОСНО НАБИРАНЕ И НАЕМАНЕ НА НОВИ СЛУЖИТЕЛИ В СВЕТОВЕН МАЩАБ

Последна актуализация: 29 март 2021 г.

Последна рецензия: 29 март 2021 г.

Настоящото известие за защита на личните данни на CBRE относно набиране и наемане на нови служители в световен мащаб („Известие“) е издадено от CBRE, Inc. и нейните дъщерни дружества (наричани заедно „CBRE Group“), за да Ви обясни нашите практики за събиране и обработка на данни, когато кандидатствате за работа онлайн или чрез директна комуникация (напр. имейл или по пощата); или за създаване на профил за проследяване на свободните позиции в нашата онлайн платформа за общността („Общност на кадрите“) и като част от нашите дейности по набиране и наемане на персонал (наричани заедно „Набиране на кадри“). Настоящото Известие също така има за цел да Ви помогне при вземането на информирани решения и упражняването на правата Ви относно защита на личните Ви данни съгласно приложимото законодателство.

В настоящото Известие споменаването на следните: „CBRE“, „ние“, „нас“ или „нашето“, се отнася до приложимото(ите) отговорно(и) лице/лица на CBRE, указани в Приложение 1 по-долу. Нашите практики за събиране и обработка на данни, свързани с лични данни на служители, контрагенти и други наети лица, са описани в нашите Известия за защита на личните данни на служителите, които ще Ви бъдат предоставени на разположение (ако е приложимо) в случай на успешно протекъл процес на набиране и наемане на работа.

РЕЗЮМЕ

Следва обобщение на най-важната информация в настоящото Известие. Пълното известие, с повече подробности, е изложено след резюмето.

ОБХВАТ	Настоящото Известие се отнася за личната информация, свързана с подалите молби и кандидатите за работа, която събираме и обработваме във връзка с дейностите по Набиране на кадри.
ОТГОВОРНО ЛИЦЕ/АДМИНИСТРАТОР НА ДАННИ	Съответното лице (или лица) от CBRE, отговарящо(и) за събирането и обработването на Вашата лична информация (наричан(и) също администратор(и) на данни в някои юрисдикции), ще зависи от определени фактори. Информация за това как да идентифицирате съответното лице от CBRE можете да намерите в Приложение 1 . Запознайте се с подробности по-долу в Информация относно лицето/администратора на данни от CBRE .
ИЗТОЧНИЦИ НА ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ, КОЯТО СЪБИРАМЕ	Ние събираме лична информация директно от Вас и от трети страни, когато е уместно и необходимо за нашите дейности по Набиране на кадри. Запознайте се с подробностите по-долу в Лична информация, която събираме, и източници .
СПЕЦИАЛНА КАТЕГОРИЯ/ЧУВСТВИТЕЛ НА ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ, КОЯТО СЪБИРАМЕ	Доколкото можем законно да направим това съгласно приложимото законодателство, като част от нашите дейности по Набиране на кадри, ние ще събираме и информация за многообразието (известна също като специална категория или чувствителна лична информация в някои юрисдикции) („Данни за многообразието“), които Вие избирате да ни

	<p>предоставите директно и, когато е уместно или необходимо въз основа на работата, за която сте кандидатствали, информация за престъпления и присъди, които събираме от доставчици - трети страни, проверяващи миналото. Запознайте се с подробностите по-долу в Лична информация, която събираме, и източници.</p>
<p>ИЗПОЛЗВАНЕ НА ВАШАТА ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ И ПРАВНИ ОСНОВАНИЯ</p>	<p>Ние използваме Вашата лична информация във връзка с нашето Набиране на кадри и свързаните с него дейности. Доколкото е допустимо или изисквано от приложимото законодателство, ние също така събираме Данни за многообразието, които решите да предоставяте и използвате (доколкото е възможно в обобщен, псевдонимизиран формат), за да се спазят законовите задължения в областта на трудовото право, да се изпълняват съществени обществени интереси, като например преглед и наблюдение на равните възможности за кандидатите за работа и служителите, както и за други законосъобразни цели, свързани с многообразието, равнопоставеността и приобщаването („Многообразие и приобщаване“). Няма да използваме и не използваме Данните за многообразието, за да вземаме решения за Набиране на кадри относно Вас или други лица. Запознайте се с подробностите по-долу в Използване на лични данни.</p>
<p>СПОДЕЛЯНЕ НА ДАННИ</p>	<p>CBRE Group е фирма в световен мащаб и личната информация, която ние събираме или Вие предоставяте, може да бъде споделена и обработена с отговорни лица от CBRE, ако е необходимо за дейностите по Набиране на кадри, както и с трети доставчици на услуги, които ни помагат при Набирането на кадри. Когато законно можем да го направим съгласно приложимото законодателство, всички Данни за многообразието, които сте избрали да предоставите, ще бъдат споделени с лицето от CBRE, отговарящо за агрегирането и псевдонимизирането им, и (на обобщена и деидентифицирана основа) с лицата от CBRE, отговарящи за управлението и напредъка на целите ни относно Многообразието и приобщаването. Няма да споделяме данни за многообразието с трети страни, освен на обобщена, псевдонимизирана основа и само доколкото можем законно да направим това съгласно приложимото законодателство. Запознайте се с подробностите по-долу в Споделяне на лични данни.</p>
<p>СЪХРАНЕНИЕ НА ДАННИ</p>	<p>Ние съхраняваме личната информация, която събираме за Вас, толкова продължително, колкото е необходимо за целите, за които тази информация е била събрана, или както се изисква по закон. Запознайте се с подробностите по-долу в Запазване на лични данни.</p>
<p>СИГУРНОСТ НА ДАННИТЕ</p>	<p>Ние прилагаме подходящи технически и организационни мерки за сигурност, за да защитим личната информация, която събираме и обработваме за Вас, срещу загуба и неразрешено изменение или разкриване. Запознайте се с подробностите по-долу в Как защитаваме Вашата лична информация.</p>
<p>БИСКВИТКИ</p>	<p>Ние използваме бисквитки и свързаните с тях технологии, за да осигурим по-добър практически опит на нашите уеб сайтове за Набиране на кадри, само с Вашето съгласие, с изключение на основните</p>

	бисквитки. Запознайте се с подробностите в Как използваме бисквитки по-долу.
МЕЖДУНАРОДНИ ТРАНСФЕРИ НА ДАННИ	Възможно е да споделяме Вашата лична информация с други организации на CBRE и доставчици на услуги, намиращи се извън Вашата страна. При това ние предоставяме подходящи предпазни мерки за международни трансфери на данни, както се изисква от приложимото законодателство. Запознайте се с подробностите по-долу в Международни трансфери на данни .
ПРАВА ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ	В зависимост от законите във Вашата страна, може да имате определени права, за да поискате достъп, коригиране, изтриване, възражение или други действия относно Вашата лична информация. Запознайте се с подробностите по-долу, включително как да упражнявате всички права относно защитата на личните данни, които може да имате съгласно приложимото законодателство, във Вашите права относно защитата на личните данни .
ВРЪЗКА СЪС CBRE	Винаги можете да се свържете с нас, ако имате въпроси или притеснения относно настоящото Известие или нашите дейности по събиране и обработка на лична информация. Запознайте се с подробностите по-долу във Връзка със CBRE .
ДЛЪЖНОСТНО ЛИЦЕ ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ	Тъй като се изисква от закона, ние назначихме длъжностно лице по защита на данните, чиито данни за контакт са разкрити в настоящото Известие. Щракнете тук, за да научите повече.
ПРЕДСТАВИТЕЛ НА ЕС/ОБЕДИНЕНОТО КРАЛСТВО	Назначихме представител за всяко юридическо образувание на CBRE, намиращо се извън ЕИП и Обединеното кралство, което обработва лична информация, предмет на Общия регламент на ЕС относно защитата на данните и на Закона за защита на данните на Обединеното кралство. Щракнете тук, за да научите повече. €
ПРОМЕНИ В НАСТОЯЩОТО ИЗВЕСТИЕ	Ако направим съществени промени в настоящото Известие, ще нанесем промени тук и ако промените са значителни, ще предоставим по-забележимо Известие. Когато е необходимо, ние ще получим Вашето съгласие. Запознайте се с подробностите по-долу в Промени в настоящото Известие .

ПЪЛНО ИЗВЕСТИЕ

По-долу ще намерите пълното Известие с по-подробна информация към Резюмето по-горе.

1. Информация относно лицето/администратора на данни от CBRE

В зависимост от правните разпоредби във Вашата страна и приложимото законодателство, на които се подчинявате (като например в ЕС/ЕИП и Обединеното кралство), може да имате право на информация относно лицето от CBRE, отговарящо за събирането и обработването на Вашата лична информация (наричано също администратор на данни в някои юрисдикции) може да се различава в зависимост от държавата, в която се намират работните позиции, за които кандидатствате или

проявявате интерес. Ако кандидатствате за позиция в друга държава, в която не пребивавате, личната Ви информация ще се събира и обработва от отговорните лица от CBRE във въпросната друга държава. Списък на отговорните лица от CBRE по държави е включен в [Приложение 1](#).

2. Източници на лична информация, която събираме

Категории лична информация

Можем да събираме следните категории лична информация директно от Вас като кандидат или от други източници, като например служители за набиране на кадри на трети страни, професионални сайтове за социални медии (като LinkedIn) или сайтове за набиране на служители, с които може да сте споделили личната си информация, в степента, позволена от закона и съответната, необходима за позицията.

- **Основна информация и информация за контакт:** например, име, адреси, телефонен номер, имейл адрес, дата на раждане и информация, необходима за създаване на онлайн акаунт (като IP адрес и парола).
- **Професионална информация:** като например образователна и трудова история, съответни умения, професионални сертификати и партньорства, полученото заплащане (когато е позволено от закона) и каквато и да е друга информация, включена в автобиографии, онлайн професионални профили и заявления за работа.
- **Информация за оценка на кандидата за работа:** като препоръките, които предоставяте, готовността Ви за преместване и, когато това е разрешено от закона - резултатите от тестовете и оценките, информация за Вашите дейности извън работата или семейни отношения, които може да доведат до конфликт на интереси, както и информация за престъпления, присъди, предстоящи разследвания и административни санкции.
- **Информация за наемане на служители:** като например информация, необходима за формиране на трудово или договорно правоотношение с кандидата и за спазване на законовите изисквания (като лична карта, разрешително за пребиваване и визи, удостоверяващи правото на труд); за обработка на заплати и осигуряване на обезщетения за служители (като информация за банкова сметка, избор при удържане на данъци и информация за бенефициер); данни за увреждания или други данни (когато това е разрешено от закона), необходими за осигуряване на удобства на работното място.
- **Данни за многообразието:** като пол, раса, етническа принадлежност, сексуална ориентация, статут на военен ветеран и статус на увреждания (само когато е позволено от приложимото законодателство и ако решите да ги предоставите). **Ако не желаете да предоставяте Вашите лични данни за многообразието, изберете опцията „Предпочитам да не казвам“ и ние ще уважим това решение.**
- **Данни за бисквитки и уеб анализи:** като например бисквитки и информация за Вашето използване на сайта.
- **Данни за физически достъп,** свързани с посещенията Ви на нашите помещения, като например Вашето име и дата и час на посещенията.

Специални категории лична информация

Доколкото можем законно да направим това съгласно приложимото законодателство, ние можем да събираме и обработваме категории лична информация, отнасяща се до Вас, които се ползват със специална защита съгласно приложимото законодателство, и се квалифицират като специални категории лична информация, чувствителна лична информация или други подобни. Примери за такива специални категории лична информация включват лична карта, информация за криминално престъпление или присъда, предстоящи разследвания и административни санкции и Данни за многообразието. Ние ще събираме и обработваме тези категории лична информация само когато това

е разрешено от закона, като спазваме всички ограничения и допълнителни предпазни мерки, както се изисква от закона и когато е уместно и необходимо за длъжността.

Предоставяне на информация за други лица

Ако ни предоставите лична информация за друго лице, различно от Вас (напр. име и информация за контакт или мненията на препоръчалите Ви лица), трябва да гарантирате, че тези други лица разбират как ще се използва тяхната информация, и че имате право да ни я разкриете, за да я използваме за целите ни за Набиране на кадри.

Последици от непредоставянето на лична информация

Няма законово или договорно задължение да ни предоставяте личната си информация. Изискваме обаче определена лична информация, за да разгледаме и оценим кандидатите за работа в CBRE („Необходима лична информация“). Без Вашата Необходима лична информация не можем да разгледаме кандидатурата Ви за позиция в CBRE. Необходимата лична информация не включва Данни за многообразието.

3. Използване на Вашата лична информация и правни основания

Целите, за които използваме Вашата лична информация и правните основания за такава обработка, са както следва:

- За **комуникация с Вас** по време на процеса на Набиране на кадри, ние използваме основна информация и информация за контакт. Ние обработваме тази лична информация, когато е необходимо за целите на предварителното договаряне (напр., за да предприемем стъпки по Ваше искане преди сключване на потенциално трудово правоотношение), за други преобладаващи законни бизнес интереси на CBRE и/или въз основа на Вашето съгласие (ако е необходимо) по закон).
- За **определяне на квалификацията и годността на отделните лица за свободни позиции**, използваме професионална информация и информация за оценка на кандидати за работа. Ние обработваме тази лична информация, когато е необходимо за целите на предварителното договаряне (напр., за да предприемем стъпки по Ваше искане преди сключване на потенциално трудово правоотношение), за други преобладаващи законни бизнес интереси на CBRE да извършва проверки относно предходни дейности, когато това е разрешено от закона и/или въз основа на Вашето съгласие (ако се изисква от закона).

За **извършване и управление на процеса на наемане на служители**, използваме Вашата лична информация, необходима за създаване на трудова или договорна връзка с кандидатите. Ако започнете работа в CBRE, ние ще прехвърлим тази информация във Вашето досие за цели, свързани с воденето на документация. Ние обработваме Вашата лична информация, когато е необходимо за целите на предварително договаряне (напр., за да предприемем стъпки по Ваше искане преди сключване на потенциално трудово правоотношение), за други преобладаващи законни бизнес интереси на CBRE и/или въз основа на Вашето съгласие (ако е необходимо) по закон).

- За **постигане на законни цели относно многообразието и приобщаването**, ние можем (когато това е позволено от закона и доколкото е възможно в обобщен, псевдонимизиран формат) да събираме Данни за многообразието, които решите да предоставите, ако е необходимо, за да спазите приложимите задължения по трудовото законодателство, за основните законни бизнес интереси на CBRE и поради причини от съществен обществен интерес (като преглед и мониторинг на равенството на възможностите за заетост и отношение към кандидатите за работа), или въз основа на Вашето съгласие (ако се изисква от закона). Ние защитаваме Данните за многообразието с подходящи и специфични мерки (като криптиране), за да защитим основните права и интереси на заявителя, предоставящ такива Данни за многообразието. **Няма да**

използваме и не използваме Данни за многообразието, за да вземаме решения за Набиране на кадри или други решения във връзка с наемането на работа относно Вас или други лица.

- За анализ и подобряване на нашите сайтове за Набиране на кадри, ние използваме профилна и техническа информация. Ние обработваме тази лична информация, когато е необходимо за основните законни бизнес интереси на CBRE или въз основа на Вашето съгласие (ако се изисква от закона).
- За управление на достъпа до нашите помещения и за целите на сигурността, ние използваме данни за физически достъп. Ние обработваме тази лична информация, когато е необходимо за основните законни бизнес интереси на CBRE или въз основа на Вашето съгласие (ако се изисква от закона).
- За установяване, упражняване или защита на нашите законни права, за спазване на законосъобразни официални искания за разкриване на лична информация или по друг начин за спазване на законовите задължения, ние използваме евентуалните лични данни, които събираме за Вас. Ние обработваме тази лична информация, когато е необходимо, за да спазим законовите задължения на CBRE или за други основни законни бизнес интереси.

Законни бизнес интереси

Доколкото CBRE разчита на основните си законни бизнес интереси за обработката на Вашата лична информация, такива бизнес интереси са по-специално:

- да Ви предложим Общността на кадрите,
- оценка на Вашата лична информация за потенциални свободни работни места по Ваша молба,
- да Ви предложим работа в CBRE,
- определяне на необходимите умения и квалификация за конкретна позиция,
- подобряване на Общността на кадрите и нашите дейности по Набиране на кадри,
- за установяване, упражняване или защита на нашите законни права и претенции, и
- съответствие с вътрешните правила на CBRE и изискванията за набиране на персонал.

Доколкото някои от целите за обработка, изброени по-горе, изисква обработването на [Специални категории информация](#), такава обработка може по-специално да бъде разрешена съгласно приложимото законодателство, тъй като обработката е необходима за изпълнение на определени задължения или упражняване на определени права в областта на заетостта, социалното осигуряване и социалната защита, за установяване, упражняване или защита на правен иск по причини от съществен обществен интерес или от обществен интерес в областта на общественото здраве и други необходими цели, или въз основа на Вашето съгласие (ако е необходимо) по закон).

Автоматизирана обработка – критерии за допустимост

Ако кандидатствате за свободна позиция, ще бъдете помолени да предоставите лична информация в отговор на определени стандартни въпроси (като информация за правото на труд), както и някои, които са специфични за позицията, за която кандидатствате (като например някои професионални квалификации или лицензи), които се изискват като минимални квалификации, за да отговорят на условията за разглеждане на кандидатурата Ви. Ако не отговорите или отговорите Ви на тези въпроси показват, че не отговорят на изискванията на длъжността, ако това е законово допустимо, нашата система автоматично ще Ви дисквалифицира от разглеждане на кандидатурата Ви и молбата Ви няма да бъде представена и разглеждана допълнително от нашия екип за преглед. Когато е необходимо за спазване на приложимото законодателство (като например в ЕС/ЕИП и Обединеното кралство), процесът на вземане на решение ще включва човешка намеса, за да се определи дали отговорят на критериите за допустимост за позиции, за които сте кандидатствали.

4. Споделяне на лична информация

Когато можем да правим това законно съгласно приложимото законодателство, ние може да споделяме лична информация с описаните по-долу категории получатели, някои от които може да се намират в държава, която не осигурява адекватно ниво на защита на личните данни и права на защита на данните като във Вашата държава. CBRE разполага с подходящи предпазни мерки по отношение на вътрешното споделяне на лична информация. [Запознайте се с Международен трансфер на данни](#) по-долу за повече информация.

За вътрешно ползване с други лица от CBRE

CBRE е глобална фирма и личната информация, която събираме или предоставяте, може да бъде споделена и обработена с лица от CBRE според нуждите за целите, посочени в [Раздел 3 – Използване на лична информация](#) и Правните основания, по-горе. Потенциално съответстващите лица от CBRE са определени в [Приложение 1](#) . По-специално:

- Когато кандидатствате или изразявате интерес за търсене на работа извън Вашата държава, личната Ви информация ще се обработва от отговорно лице на CBRE, което се намира в държава, различна от Вашата страна (вижте информацията в Приложение 1).
- Като част от оценката на Вашата кандидатура за работа, матричната организация на CBRE може да изисква Вашите лични данни да се прехвърлят на друго образувание на CBRE извън Вашата държава, където се намират лица, участващи в процеса на вземане на решения за Вашата кандидатура (напр. регионален отдел по човешки ресурси, мениджър на отдел, пряк ръководител и др.).
- Когато е законово разрешено обработването и прехвърлянето на Данни за многообразието извън Вашата държава и, ако ги предоставите, Вашите данни за многообразието може да бъдат споделени с други образувания на CBRE извън Вашата държава, за да се насърчи допълнително многообразието в нашата CBRE Group. Доколкото е възможно, ние ще споделяме такива данни в обобщен, псевдонимизиран формат.

С трети страни

- **Доставчици на услуги**, които ни помагат при дейности по Набиране на кадри, като агенти за подбор на персонал, доставчици на услуги за оценка и доставчици на ИТ и данни. Тези доставчици на услуги на трети страни са ангажирани от наше име и действат според нашата инструкция като обработващи данни/доставчици на услуги.
- **Консултанти и съветници**, които ни помагат във връзка с правни, регулаторни и бизнес операции, като юрисконсулт, консултанти по съответствието и бизнес одитори.
- **Регулатори на многообразието и приобщаването (държавни)**, при необходимост за спазване на законовите задължения на CBRE в областта на трудовото законодателство в някои държави. Можем да споделяме данни за многообразието само на обобщена, неидентифицируема основа.
- **Бизнес партньори в случай на сливане или продажба**, например ако CBRE се обедини с друга организация, или в случай на прехвърляне на нашите активи или операции.

Правно принудително оповестяване

Може да се наложи да разкрием Вашата лична информация на държавни и регулаторни органи, правоприлагащи органи, съдилища и/или страните по спора, когато по закон са принудени да го направят, например в отговор на съдебно разпореждане, призовка или друго законосъобразно, правно обвързващо искане, включително за спазване на изискванията на националната сигурност или правоприлагащите органи, или във връзка със съдебни производства или подобни процеси, необходими за упражняване или защита на нашите законни права.

CBRE се ангажира да не разкрива Вашата лична информация в отговор на международна съдебна заповед или призовка, или друго правно задължение, освен ако не сме законово принудени да го

направим съгласно приложимото законодателство. По-конкретно, CBRE, Inc. е оценила и е на мнение, че нито тя, нито нейните дъщерни дружества в САЩ се квалифицират като доставчик на електронна комуникационна услуга, както е определено в глава 18 от Кодекса на САЩ, параграф 2510, нито като доставчик на отдалечени изчислителни услуги, както е определено в глава 18 от Кодекса на САЩ, параграф 2711, и следователно публичните органи на САЩ не може да отправят правно обвързващо искане за разкриване на данни съгласно раздел 702 от Закона на САЩ за наблюдение на чуждите разузнавателни служби („FISA 702“) срещу CBRE, Inc. или нейните дъщерни дружества в САЩ. В случай че CBRE все пак получи в даден момент искане за разкриване на лична информация съгласно FISA 702, то ще публикува Доклад за прозрачност на cbre.com и нашите уеб сайтове на ЕИП (вижте нашето изявление Schrems II). Всички лични данни, прехвърлени от CBRE в САЩ, са криптирани по време на предаването.

5. Запазване на лична информация

Ние запазваме личната информация, която събираме за Вас, толкова продължително, колкото е необходимо за целите, за които тази информация е била събрана, или както се изисква по закон. Извън ЕИП ние съхраняваме лична информация, която предоставяте, когато създавате потребителски профил в нашата Общност на кадрите или кандидатствате за длъжност в продължение на **шестнадесет (16) месеца, освен ако не предоставите съгласие за запазване на личните Ви данни за допълнителна година**. Ако сте в ЕИП, ние съхраняваме лична информация, свързана с неуспешни кандидатури за не повече от **6 месеца** от датата, на която е взето решение. Определена лична информация на успешни кандидати, които стават служители, ще бъде прехвърлена в нашите лични досиета за цел, свързани с воденето на здокументация в съответствие с приложимото законодателство, нашите правила за съхраняване на документи и нашите Известия за защита на личните данни на служителите.

6. Как защитаваме Вашата лична информация

Ние прилагаме подходящи технически и организационни мерки за сигурност, за да защитим личната информация, която събираме и обработваме за Вас, срещу загуба и неразрешено изменение или разкриване. Информацията, която предоставяте, е криптирана при пренос и когато не се използва. Ние използваме контрол на достъпа, базиран на роли, за да ограничим достъпа до Вашата лична информация на строга основа при необходимост да се знае в съответствие с целите, за които сме събрали тази информация. Използваме системи срещу зловреден софтуер и системи за откриване на прониквания, за да се предпазим от неоторизиран достъп до нашата мрежа и имаме въведен план за реакция при инциденти, за да реагираме бързо при всяко предполагаемо изтичане или нарушаване на личната информация.

Когато споделяме Вашата лична информация с нашите доставчици на услуги, ние сме оценили дали техническите и организационните им мерки осигуряват подходящо ниво на защита.

7. Как използваме бисквитки и други подобни технологии

Ние използваме бисквитки и подобни технологии, за да събираме Вашата лична информация, когато разглеждате уебсайта ни за свободни работни места (careers.cbre.com). Нашият център за предпочитания за бисквитки Ви позволява да ограничите използването на бисквитки, различни от основните бисквитки.

Какво е бисквитка:

Бисквитката представлява малък текстов файл, който даден уебсайт съхранява на Вашия персонален компютър, телефон или друго устройство, с информация за придвижването Ви на този уебсайт. Бисквитките служат за различни цели, като например да Ви позволяват да се придвижвате ефективно между страниците, да се запомнят Вашите предпочитания, да се анализира използването на нашия уебсайт за работни позиции, като цяло да се подобри потребителския опит и да се гарантира, че

рекламите, които виждате онлайн, са по-подходящи за Вас и интересите Ви. Бисквитката съдържа името на сървъра, от който е дошла, изтичането на бисквитката, стойност – обикновено произволно генериран уникален номер, както и други данни, свързани с използването на нашия уебсайт за свободни работни позиции. В зависимост от приложимия закон за защита на данните, такава информация и данни може да се квалифицират като лична информация.

Бисквитки, използвани от нас

Как използваме бисквитки:

Ние използваме сесийни бисквитки, които са временни бисквитки, които се изтриват от паметта на устройството Ви, когато затворите интернет браузъра си или изключите компютъра си, и постоянни бисквитки, които се съхраняват на устройството Ви до изтичането им, освен ако не ги изтриете преди това. Ние групираме бисквитки на нашия уебсайт за свободни работни позиции в четири категории.

- *Основни бисквитки:* Тези бисквитки са необходими за работа и активиране на основната функционалност на сайта. Тези бисквитки може да се използват и за запомняне и зачитане на предпочитанията Ви за бисквитки чрез нашия център за предпочитания за бисквитки. Те не може да бъдат деактивирани.
- *Функционални бисквитки:* Тези бисквитки се използват, за да Ви осигурят по-добро преживяване на нашия уебсайт за свободни работни позиции. Те например може да се използват за вграждане на видео плейър.
- *Бисквитки за ефективност:* Тези бисквитки се използват за измерване на посещенията на уебсайта за свободни работни позиции и за по-добро разбиране на това как се използва нашият уебсайт за свободни работни позиции с цел подобряване на функционалността и ефективността на сайта.
- *Интеграционни бисквитки:* Тези бисквитки се използват за активиране на интеграция с други сайтове. Те например може да се използват, за да Ви позволят да импортирате потребителския си профил от професионален мрежов сайт на трета страна.

Какъв тип бисквитки използваме:

Подробности за бисквитките, използвани на нашия уебсайт за кариери, са предоставени в центъра за предпочитания за бисквитки, достъпен чрез връзката „Предпочитания за бисквитки“ на бутона на уебсайта ни за свободни работни позиции. Щракнете върху „Подробни настройки“ в разделите „Функционални бисквитки“, „Бисквитки за ефективност“ и „Бисквитки за интеграция“.

Изисквания за съгласие:

В зависимост от приложимия закон за защита на данните, ние можем да поставяме и използваме функционални бисквитки, бисквитки за ефективност и бисквитки за интеграция, само ако сте дали съгласието си чрез нашия банер за бисквитки. Нашият център за предпочитания за бисквитки на нашия уебсайт за свободни работни позиции Ви позволява да правите допълнителни избори и/или да оттегляте съгласие относно използването на бисквитки (с изключение на основните бисквитки).

Проследяване на ефективността чрез подобни технологии за проследяване

Понякога използваме технологии за проследяване на ефективността, като уеб сигнализатори, пиксели и маркери, в нашите маркетингови имейли или в реклами, показвани на нашия уебсайт за свободни работни позиции или на уебсайтове на трети страни. Тези технологии за проследяване на ефективността може да бъдат предоставени от нас или от трети страни и ни помагат да проследим дали даден получател на имейл е завършил събитие, като например отваряне на връзка, която сме предоставили в имейла, или дали даден потребител е щракнал върху реклама. Допълнителна информация за технологиите за проследяване на ефективността, използвани в нашите маркетингови имейли и на нашия уебсайт за свободни работни позиции или на уебсайтове на трети страни, са достъпни чрез връзката „Предпочитания за бисквитки“ на бутона на нашия сайт. Щракнете върху

„Подробни настройки“ в разделите „Функционални бисквитки“, „Бисквитки за ефективност“ и „Бисквитки за интеграция“.

Управление на предпочитанията Ви за бисквитки

Център за предпочитания за бисквитки:

Центърът за предпочитания за бисквитки на уебсайта ни за свободни работни позиции Ви позволява да правите допълнителни избори и/или да оттегляте съгласие относно използването на бисквитки (с изключение на основните бисквитки).

Ако изчистите бисквитките в настройките на браузъра си, това ще премахне всички бисквитки, включително предпочитаната бисквитка, настроена да отговаря на избора Ви, направен в нашия център за предпочитания за бисквитки. Ще получите достъп до банера за бисквитките при следващото Ви посещение на уебсайта за свободни работни позиции, за да приемете отново бисквитките, когато е необходимо.

Да не се проследява:

Понастоящем не реагираме на сигналите „Да не се проследява“ от браузъра Ви. Използването на технологии за проследяване от наша страна може вместо това да се контролира чрез центъра ни за предпочитания за бисквитки.

Деактивиране и предотвратяване на по-нататъшно използване на бисквитки:

В допълнение към ограничаването на бисквитките в нашия център за предпочитания за бисквитки, можете да ограничите, блокирате или изтриете бисквитките от уебсайта ни за свободни работни позиции по всяко време, като промените конфигурацията на Вашия браузър. Можете да разберете как да направите това и да намерите повече информация за бисквитките на адрес: <https://www.allaboutcookies.org/>. Освен това, въпреки че всеки браузър има различни настройки и конфигурации, настройките за бисквитки обикновено може да бъдат коригирани в менюто „Предпочитания“ или „Инструменти“ на браузъра Ви. Менюто „Помощ“ на браузъра Ви може да предостави допълнителна информация. Имайте предвид обаче, че изтриването или блокирането на задължителните бисквитки ще доведе до неправилна работа на сайта.

8. Международни трансфери на данни

В зависимост от отговорното лице на CBRE (вижте [Приложение 1](#) по-долу) и получателите (вижте [Споделяне на лична информация](#) по-горе), Вашата лична информация може да бъде обработена и хоствана в държави, различни от Вашата, като САЩ, Обединеното кралство, Австралия, Филипините, Сингапур и Индия. Законите за защита на данните на тези други държави може да не са толкова строги в сравнение с държавата, в която пребивавате, в която първоначално сте предоставили информацията и/или в която информацията Ви е била първоначално събрана.

В случай на международни трансфери на данни, ние ще защитаваме Вашата лична информация, както се изисква от всички приложими закони за защита на данните.

ЕИП и Обединеното кралство за прехвърляне на данни извън ЕИП

По отношение на международните трансфери на данни, инициирани от CBRE от Европейското икономическо пространство („ЕЕА“) или Обединеното кралство до получатели във всички юрисдикции извън ЕИП,

- някои получатели се намират в държави, за които се счита, че осигуряват адекватно ниво на защита на данните съгласно законодателството на ЕС (или законодателството на Обединеното кралство, ако е приложимо). Следователно тези прехвърляния на данни не изискват допълнителни гаранции съгласно законодателството на ЕС (или Обединеното кралство, ако е приложимо) за защита на данните.

- други получатели се намират в държави, които не осигуряват адекватно ниво на защита на данните съгласно законодателството на ЕС или Обединеното кралство, като САЩ или Филипините, и когато се изисква от закона, ние сме приложили подходящи предпазни мерки, като стандартни договорни клаузи на ЕС и/или разчитаме на обвързващи корпоративни правила на получателя или на подходяща дерогация. Когато е приложимо, ние прилагаме допълнителни технически и договорни гаранции. Съгласно приложимото законодателство може да имате право да поискате допълнителна информация относно такива подходящи предпазни мерки (вижте [Раздел 9 – Връзка със CBRE](#) по-долу).

Както бе посочено по-горе (вижте [Правно принудително оповестяване](#)), CBRE, Inc. е оценила и е на мнение, че публичните органи на САЩ не може да издават законно искане за разкриване на лични данни съгласно FISA 702 на дъщерни дружества на CBRE, Inc. в САЩ. Всички лични данни, прехвърлени от CBRE в САЩ, са криптирани по време на предаването.

9. Вашите права за защита на личните Ви данни

В зависимост от правните разпоредби във Вашата страна и приложимото законодателство, на които се подчинявате, може да имате всички или някои от правата, посочени по-долу, и може да подадете искания за упражняване на такива права чрез нашия [Портал за правата на субектите на данни](#) или като се свържете с нас на dsr@cbre.com. Независимо от лицето от CBRE, което отговаря за обработването на Вашата лична информация, можете да използвате такива централизирани данни за контакт и CBRE ще гарантира, че отговорното лице на CBRE е получило Вашето искане и го разглежда незабавно, както се изисква от приложимото законодателство. CBRE ще отговори на Вашето искане изчерпателно, дори ако не идентифицирате конкретното лица на CBRE, срещу когото е насочено искането Ви.

- Право на достъп:** Възможно е да имате право да получите от CBRE потвърждение дали се обработват Вашите лични данни и, когато това е така, да поискате достъп до Вашата лична информация. Възможно е да имате право да получите копие от личната Ви информация, която се обработва. За допълнителни копия, поискани от Вас, CBRE може да начисли разумна такса въз основа на административните разходи.
- Право на коригиране:** Може да имате право да получите от CBRE коригиране на неточна лична информация, която Ви касае.
- Право на изтриване (право „да бъдеш забравен“) или анонимизация:** Може да имате право да поискате от нас да изтрием (или в някои юрисдикции да анонимизираме) Вашата лична информация. В някои юрисдикции това право може да бъде ограничено до изтриване или анонимизиране на данни, които са ненужни, прекомерни или незаконно обработени, или изтриване на данни, които се обработват въз основа на Вашето съгласие.
- Право на ограничаване на обработката:** Да заявите ограничаването на обработването на Вашите лични данни.
- Право на преносимост на данни:** Възможно е да имате право да получавате Вашата лична информация, която сте предоставили на CBRE в структуриран, често използван и машинно четим формат, и може да имате право да предавате тази лична информация на друго лице безпрепятствено.
- Право на оттегляне на съгласие:** Ако разчитаме на Вашето съгласие за каквито и да било дейности по обработка на лична информация, имате право да оттеглите или отхвърлите това съгласие по всяко време с бъдещ ефект. Такова оттегляне няма да засегне законосъобразността на обработката преди оттеглянето на съгласието. Това право за оттегляне на съгласието се прилага по-конкретно за съгласията, дадени за маркетингови цели и за профилиране, ако има такива.

- г. **Право на възражение:** При определени обстоятелства може да имате право да възразите, по причини, свързани с конкретната Ви ситуация, по всяко време срещу обработването на личната Ви информация от CBRE, а CBRE може да се изисква да не обработва повече Вашата лична информация, освен ако CBRE не демонстрира принудителни законови основания за обработването, което отменя Вашите интереси, права и свободи или за установяване, упражняване или защита на правни искове. Правото на възражение може по-специално да не съществува, ако обработването на Вашата лична информация е необходимо за предприемане на стъпки преди сключване на договор или за изпълнение на вече сключен договор.
- h. **Право да поискате обяснение** за нашата дейност по обработка на личната Ви информация.
- і. **Право на информация относно възможността за оттегляне на съгласие** и информация за последствията от това.
- ј. **Право на информация за трети страни, с които сме споделили данните Ви.**
- к. **Право да подадете жалба до компетентния орган за защита на данните** във Вашата страна или в държавата, в която се намира отговорното лице на CBRE, по-специално по отношение на резултата от автоматизираното вземане на решения. Списък на органите за защита на данните на Европейския съюз е [наличен](#) от Европейския съвет за защита на данните. В Бразилия компетентният орган за защита на данните е *Autoridade Nacional de Proteção de Dados*(ANPD).

Калифорния

Като жител на щата Калифорния, можете да намерите информация за Вашите права и как да ги упражнявате онлайн в [Правилата ни за защитите на личните данни на потребителите в Калифорния](#).

Китай

В допълнение към другите права, предвидени в приложимото законодателство, по отношение на личната информация, събрана и обработена в Китай, може да имате право да:

- а. **Право да се отпишете** като потребител на приложение и да закрийте онлайн акаунтите си.

10. Връзка със CBRE

Винаги можете да се свържете с нас, ако имате въпроси или притеснения относно това Известие или нашите практики за обработка на данни. Може да се свържем с Вас по имейл във връзка с възникнали въпроси и притеснения. Ако предпочитате да се свържем с Вас по някакъв друг начин, уведомете ни и ние ще удовлетворим Вашето искане, ако е възможно и подходящо.

Общи запитвания

Можете да се свържете с Глобалната служба за защита на личните данни на CBRE („GDPO“) на Privacy.Office@cbre.com или на адрес: 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, На вниманието на: Global Director, Data Privacy. Можете също така да отправите въпроси или притеснения относно GDPO в отдела за етика и съответствие на CBRE чрез [телефонна линия за помощ във връзка с етиката на CBRE](#).

Лица в Европа, Близкия изток или Африка:

Ако се намирате в Европа, Близкия изток или Африка, можете също да ни изпратите имейл чрез GDPO на EMEAPrivacyDirector@cbre.com или да ни пишете на адрес: St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, United Kingdom, На вниманието на: EMEA Director, Data Privacy.

Лица в Азия или Тихия океан:

Ако се намирате в Азия или Тихия океан, можете също да ни изпратите имейл чрез GDPO на APACPrivacyHelpline@cbre.com или да ни пишете на адрес: 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Philippines 1227, На вниманието на: APAC Senior Manager, Data Privacy.

Длъжностни лица по защита на данните

В някои държави CBRE е назначила длъжностно лице по защита на данните („ДЛЗД“), с което можете да се свържете с въпроси или притеснения относно това как CBRE обработва Вашата лична информация. Информацията за контакт за нашите ДЛЗД в Европейския съюз, Обединеното кралство и Бразилия е достъпна в нашето [Глобално известие за защита на данните и бисквитки](#).

Представител на ЕС и Обединеното кралство

Назначихме представител за всяко юридическо образувание на CBRE, намиращо се извън ЕИП и Обединеното кралство, което обработва Вашата лична информация, предмет на Общия регламент на ЕС относно защитата на данните и на Закона за защита на данните на Обединеното кралство. Данните за контакт на представителите са достъпни в нашето [Глобално известие за защита на данните и бисквитки](#).

11. Промени в настоящото Известие

Ние сме бързоразвиваща се глобална фирма. Ние ще продължим да оценяваме и да правим промени в това Известие периодично, ако е необходимо. Ако направим съществени промени в настоящото Известие, ще нанесем промени тук и ако промените са значителни, ще предоставим по-забележимо Известие (включително, за някои услуги, известие по имейл за промени в Известието). Когато е необходимо, ние ще получим Вашето съгласие.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

В таблицата по-долу отговорното лице от CBRE (наричан още администратор на данни в някои юрисдикции) за Вашата лична информация е определен в зависимост от различни фактори на дейността по обработване.

Ако за Вас не е ясно кой от CBRE е лицето, отговарящо за обработването на Вашата лична информация, свържете се с privacy.office@cbre.com и ние ще Ви помогнем да идентифицирате отговорното лице на CBRE.

	Дейност по обработване	Отговорно лице/администратор на данни от CBRE
A.	Обработка и хостване на Вашата лична информация в профила Ви в Общност на кадрите (без конкретно заявление за работа от Ваша страна).	Съответното лице от CBRE, намиращо се във Вашата държава на пребиваване, е отговорното лице относно Вашата лична информация. Щракнете върху тази връзка , за да видите прикачения списък на лицата от CBRE по държави.
B.	Обработка на Вашата лична информация, свързана с конкретна кандидатура за работа (включително личната информация, съдържаща се в профила Ви в свободните работни позиции).	Лицето от CBRE, което предлага свободната работна позиция, за която кандидатствате, е отговорното лице за Вашата лична информация. Вижте връзка към списъка в Дейност по обработване А по-горе относно данните за контакт на лицата от CBRE.
C.	Обработка на всички данни за многообразието, които сте решили да предоставите във връзка с конкретна кандидатура за работна позиция (ако е позволено съгласно приложимото законодателство).	CBRE, Inc. и/или съответното лице от CBRE, който е направил офертата и ще стане Ваш работодател. Вижте връзка към списъка в Дейност по обработване А по-горе относно данните за контакт на лицата от CBRE.
D.	Обработване на личните Ви данни, след като е направена устна (условна) оферта – фаза наемане на работа	Лицето от CBRE, което е направило офертата и ще стане Ваш работодател. Вижте връзка към списъка в Дейност по обработване А по-горе относно данните за контакт на лицата от CBRE.
E.	Обработка на Вашите данни за бисквитки и уеб анализ.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100